

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 12202449-45.03 **1448**
Konu : Ek Ödeme

29 Nisan 2013

ÇORUM VALİLİĞİNE
(Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü)

İlgi :15.04.2013 tarihli ve 84265987-16409454/1908 sayılı yazı.

Çorum Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğünde uzman kadrosunda çalışmaktayken Bakanlık Makamı Olur'u ile şube müdürlüğüne vekaleten atanan ilgiye 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme yapılıp yapılamayacağı hususunda Bakanlığımız görüşü talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesindeki; "Memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmalari halinde yerlerine kurum içinden veya diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir.

Bir görevin memurlar eliyle vekâleten yürütülmesi halinde aylıksız vekâlet asıldır.

Ancak, ilkokul öğretmenliği (Yaz tatili hariç), tabiplik, diş tabipliği, eczacılık, köy ve beldelerdeki ebelik ve hemşirelik, mühendis ve mimarlık, veterinerlik, köy ve kasaba imamlığına ait boş kadrolara Maliye Bakanlığının izni (mahallî idarelerde izin şartı aranmaz) ile, açıktan vekil atanabilir.

Aynı kurumdan birinci fıkrada sayılan ayrılmalari dolayısıyla atanan vekil memurlara vekâlet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için, kurum dışından veya açıktan atananlarla kurum içinden ilkokul öğretmenliğine atanan öğretmenler ile veznedarlık görevine atananlara göreve başladıkları tarihten itibaren vekâlet aylığı ödenir.

Bu Kanuna tabi kurumlarda çalışan veteriner hekim veya hayvan sağık memurlari, veteriner hekim veya hayvan sağık memuru bulunmayan belediyelerin veterinerlik veya hayvan sağık memurluğı hizmetlerini ifa etmek üzere bu hizmetlerle ilgili kadrolara vekâlet aylığı verilmek suretiyle atanabilirler.

Yukarıda sayılan haller dışında, boş kadrolara ait görevler lüzum görüldüğü takdirde memurlara ücretsiz olarak vekâleten gördürülebilir." denilmek suretiyle ihdas edilmiş kadroların boşalması halinde **asilde aranan şartlari taşıması kaydıyla**, kurum içinden vekil atanabileceğı, söz konusu maddeye göre yapılan vekâleten atamalarında, bu görevin memurlara ücretsiz olarak gördürülebileceğı hüküm altına alınmıştır.

Diğer taraftan, 02/11/2011 tarihli ve 28103 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede ve bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde, kamu görevlilerinin mali haklarına ilişkin çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Yapılan düzenlemelere ilişkin olarak uygulama birliğinin sağılanması ve oluşabilecek tereddütlerin giderilmesi amacıyla Maliye Bakanlığınca, 161 Seri Nolu Devlet Memurlari Kanunu Genel Tebliğı yayımlanmıştır.

Anılan Genel Tebliğın A-6 ncı maddesinde, "375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası uyarınca ek ödeme yapılan personelden; kurumlarınca bir kadroya kurum içinden veya kurum dışından vekalet ettirilenlere, vekaletin **657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesine istinaden yapılmış ve bu hususun onayda belirtilmiş olması, vekalet görevinin Bakanlar Kurulu kararı veya müşterek karar ile atama yapılması gereken kadrolar için ilgili bakan, diğer kadrolar için asili atamaya**

yetkili amir tarafından verilmesi, vekalet eden personelin asaleten atanmada aranan tüm şartları (asaleten atanmada sınav şartı aranılan kadrolar için bu sınavlara girebilme hakkının elde edilmiş olması dahil) taşıması kaydıyla vekalet ettikleri kadro için öngörülen ek ödemenin asli kadroları için öngörülen ek ödemedan fazla olması halinde, aradaki fark, ek 9 uncu maddenin beşinci fıkrası uyarınca vekalet görevine başlanıldığı tarihten itibaren ve bu görev fiilen yapıldığı sürece ödenecektir.

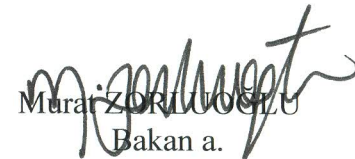
Ancak mehil müddeti, yıllık izin, mazeret izni, hastalık ve refakat izni, geçici görev, vekâlet, görevden uzaklaştırma, hizmet içi eğitim, seminer ve kurs nedenleriyle görevlerinden ayrılanlara vekalet edenler ile ek 9 uncu maddenin beşinci fıkrasında öngörülen tüm şartları bir arada taşımadıkları için tedviren görevlendirildikleri kabul edilecek olanlara ek ödeme farkı ödenmeyecektir” açıklamalarına yer verilmiştir.

Öte yandan, 07.09.2012 tarihli ve 28404 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1 inci maddesi ile 19/4/1983 tarihli ve 83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin **hizmet bölgelerindeki çalışma sürelerini düzenleyen** ek 1 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.



Bu düzenlemeye paralel olarak, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin “**Yönetici Personelin Atanması**” başlıklı 18 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan, “ Yönetici personelin ilk görev yerleri, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-1 Hizmet Bölgeleri Tablosunda belirtilen 5 veya 6 ncı hizmet bölgeleridir. Ancak, bu bölgelerde daha önce aynı unvanlarda iki yıl görev yapmış olanlar veya diğer unvanlarda en az dört yıl görev yapmış olanlar için bu şart aranmaz. 5 veya 6 ncı hizmet bölgelerine dâhil illerde boş kadro bulunmaması hâlinde, daha sonra bu bölgelere atanmak üzere diğer hizmet bölgelerindeki illere atama yapılabilir.” hükmü ve üçüncü fıkrasındaki “Yönetici personel, üç yıllık çalışma süresini tamamlayıncaya kadar 12 ve 13 üncü maddelerde belirtilen hükümlerden yararlanamaz.” hükmü 16.04.2013 tarihli ve 28620 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile yürürlükten kaldırılmıştır.

Bu itibarla, Çorum Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğünde çalışmaktayken Bakanlık Makamı Olur’u ile şube müdürlüğüne vekaleten atanan ilgiye, ilk görev yerlerinde hizmet bölgeleri tablosunda belirtilen 5 veya 6 ncı hizmet bölgelerinde çalışma zorunluluğunun kaldırılması nedeniyle, yukarıda belirtilen şartları taşıması halinde ek ödeme farklarının 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu maddesinde belirtilen esaslar çerçevesinde ödenebileceği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.


Murat ZORLUOĞLU
Bakan a.

Müsteşar Yardımcısı V.

29.4/2013 Mali Hiz.Uzm.Yrd. : E. DURAN 
29.4/2013 Mali Hiz.Uzmanı : N. YILDIZ 
29.4/2013 Daire Başkanı V. : H:ŞENER 